

Odpowiedź Kamila Sochackiego, będącego laureatem III miejsca, jak i Nagrody Starosty za najwyżej punktowaną jedną z odpowiedzi Konkursu.

Pytanie nr 3. *„Dano ci czas i nie zmarnuj go, żyjąc cudzym życiem. Nie daj się zwieść dogmatom, co polega na życiu wedle tego, co wymyślili inni. Niech w hałasie cudzych głosów nie zatonie twój własny głos. I co najważniejsze, miej odwagę, by iść za głosem serca i duszy. One jakoś wiedzą, kim naprawdę chcesz się stać.”* – Steve Jobs. Przedstaw sylwetkę osoby, której życiorys może inspirować młodych i zdolnych ludzi do podejmowania wyzwań w założeniu i prowadzeniu własnego przedsiębiorstwa. Jakie najważniejsze cechy i umiejętności będą miały wpływ na powodzenie przedsięwzięć? Dlaczego warto szukać motywacji w biografiiach znanych osobistości?

ODP. Przyznam się szczerze, że jest wiele osób, które w moim życiu istnieją jaką "mentorzy".

Ale ten człowiek przykuł moją uwagę szczególnie, dlaczego? Tego dowiedzie się Państwo po przeczytaniu mojego referatu.

Człowiek biznesu, który został przeze mnie wybrany to Jakub B. Bączek, jest prezesem firmy STAGEMAN.

O Panu Jakubie piszą :

międzynarodowy ekspert z zakresu animacji czasu wolnego, autor książek: "Piłka siatkowa kobiet" (2005), "Podręcznik animatora czasu wolnego" (2008), "Animacja czasu wolnego" (2009) i "Psychologia eventów" (2011) oraz wielu innych publikacji z tych zakresów. Członek Stowarzyszenia Branży Eventowej i Event Managers Club. Z wykształcenia jest mgr pedagogiki, wychowania fizycznego i pracownikiem socjalnym, ale swoje życie związał z psychologią i animacją. Na jego zajęcia zjeżdżają się kursanci ze wszystkich zakątków kontynentu, a jego książki rozchodzą się w błyskawicznym tempie ("Animacja czasu wolnego" doczekała się już 5 wydania). Jakub B. Bączek był animatorem w takich miejscach jak Majorka, Szwajcaria, Niemcy, Kreta, Tunezja, Zakyntos, Turcja czy Jamajka. Współpracował z takimi markami jak TVN, Radio Zet czy Neckermann Polska. Za swoją działalność otrzymał w 2010 roku tytuł "Mecenasa Zdrowia". Wykłada na uczelniach, doradza firmom turystycznym, publikuje w takich czasopismach jak "Hotelarz", "Rynek Turystyczny" czy "Psychologia Biznesu". Swoje szkolenia prowadzi z pasją i pełnym zaangażowaniem - oprócz wiedzy i doświadczenia przekazuje swoim kursantom sporo energii i inspiracji do samodzielnej pracy.

Ale dla mnie to ktoś więcej. Wiele osób nie miało okazji poznać jego "początku".

Gdy miałem okazję uczestniczyć w kursie o "biznesie" opowiedział nam o tym, że przez pierwsze dwa lata swojej działalności miał zatrudnionego jednego pracownika, oczywiście mowa tu o Nim. Posiadał bardzo niewiele zleceń i niestety musiał dodatkowo pracować. Po kilku miesiącach chciał się poddać i zrezygnować ze swojej działalności, dobrze że tego nie zrobił, bo jest teraz prezesem najbardziej rozpoznawalnej firmy animacyjnej w Polsce. Ale wróćmy do życiorysu, gdy otrzymał pierwsze zlecenia. Zrozumiał wtedy, że musi poszerzyć działalność, wynajął swoje "5m" i zaczął poszukiwania pracowników, początkowo animatorzy mogli pracować w Polsce, teraz jeździ do najbardziej upragnionych zakątków.. Grecja, Włochy, a nawet Albania!! Po rozmowie z tym Panem wiem jedno, w życiu na sukces trzeba sobie zapracować. Cieszy mnie fakt, że wziąłem udział w Castingu do jego grupy i po szkole mam gwarancje pracy. Myślę, że będzie to piękna przygoda w moim życiu.

Cechy, które mają wpływ na powodzenie:

- 1) Konkretny cel życiowy- Cel i plan pozwalający go osiągnąć mogą być modyfikowane od czasu do czasu. Ważne jest jednak, by pracując zawsze mieć ten cel i plan na względzie.
- 2) Pewność siebie- Gdy wierzymy w siebie, inni również mają tendencję do wykazywania w nas wiary.
- 3) Wykazywanie inicjatywy- Jedynym sposobem na wyróżnienie się z hierarchii korporacyjnej lub rozwój własnego biznesu jest wychodzenie poza nasze obowiązki.
- 4) Duża wyobraźnia- Zdaniem Hilla brak sprawczej siły inicjatywy i kreatywnej potęgi wyobraźni są głównym powodem, dlaczego 95 proc. dorosłych ludzi na świecie nie ma zdefiniowanego celu w życiu.
- 5) Odporność- „Kiedy zaczynasz zdawać sobie sprawę, że porażka jest nieodłączną częścią edukacji, nie będziesz się jej już obawiał”, przekonuje Hill.
- 6) Ciężka praca- Choć ta cecha wydaje się prosta, to ważne, by pamiętać, że nawet, gdy osiągnie się swój największy cel, nie warto spoczywać na laurach, bo można stracić wszystko na co się pracowało.
- 7) Skupienie i determinacja - Ludzie sukcesu są w stanie skoncentrować swoją energię i umiejętności na konkretnych celach bez rozpraszania się mniej istotnymi kwestiami.
- 8) Wykroczyć poza oczekiwania- Osoby odnoszące największe sukcesy są lepsi od konkurencji. Kiedy są już najlepsi, konkurują sami ze sobą.

Umiejętności:

- 1) Komunikatywność, to jedna z najważniejszych umiejętności, gdyż bez niej nie zdobędziemy "sponsorów" itp
- 2) Inicjatywa i kreatywność, umiejętności te pomogą nam osiągnąć sukces.
- 3) Wytrwałość w dążeniu do celu, wiele osób niestety poddaje się po porażce.
- 4) Samodyscyplina, jest to umiejętność, gdyż nie każdy potrafi powiedzieć sobie "zrobiłem to źle"
- 5) Zdolności organizacyjne, jeżeli posiadamy ją, to poradzimy sobie z każdym zadaniem.
- 6) Zdolności przywódcze, w pracy powinny zostać zachowane stosunki szef-pracownik, nie możemy sobie za dużo pozwolić.
- 7) Umiejętność podejmowania decyzji, jest ona jedna z najtrudniejszych, gdyż czasami nasze decyzje mogą źle wpłynąć na jakość i korzyść naszej firmy.

Warto szukać motywacji w biografii znanych osobistości, gdyż przeglądając ich sukcesy możemy zauważyć, że praktycznie wszystkie osiągnięcia zostały zrealizowane przez ciężką pracę. Poszukując sensu "życia" możemy nauczyć się wielu cech oraz zrozumieć co tak naprawdę potrzebujemy do sukcesu. Patrząc na ich sukcesy, myślimy sobie "to ja mogę być na jego miejscu, tylko nie mogę się poddać i walczyć o swój sukces".